



Специальный праздничный выпуск «С Новым годом, КИПМЕТСЕРВИС!»



Дмитрий Зайцев,
генеральный директор
Группы КИПМЕТСЕРВИС

Чем для нас был знаменателен этот год?

► Мы завершили своё участие в крупных и ответственных инвестиционных проектах металлургического холдинга. Речь идет о проекте установки сухого тушения кокса в рамках второй очереди строительства коксовой батареи № 11 и проекте строительства аккумулирующей ёмкости. Мы впервые участвуем в качестве подрядчиков в проектах подобного уровня и, конечно, столкнулись с большим количеством серьезных вызовов. Что важно – смогли все преодолеть благодаря слаженной работе наших подразделений и вовлеченности сотрудников! Отдельной благодарности заслуживает начальник Управления экономики и финансов Ключова Ирина Юрьевна. Она сопровождала проекты со стороны Группы КИПМЕТСЕРВИС и проявила высокий уровень профессионализма.

► Отличную работу продемонстрировали наши опорные подразделения (метрология, электроремонт, автоматика, лабораторно-испытательный центр). Коллеги выполняют цели бизнес-плана, некоторые даже идут на опережение. Отмечу и новые услуги, которые с этого года развиваются на площадках базовых направлений. Например, «КМС-Электроремонт» освоил ремонт дизельных двигателей. Сейчас мы оказываем эту услугу для железорудных активов «Северстали» в Белгороде и Оленегорске. «КИПМЕТСЕРВИС» развивает торговое направление по продаже газоанализаторов от отечественных производителей. Прекрасно справляются коллеги из вспомогательных подразделений – отделов логистики и охраны труда, Управления экономики и финансов, а также Управления маркетинга и сбыта.

► Есть успехи в проектах, не связанных напрямую с нашими базовыми услугами. Последние годы к нашим основным компетенциям мы постепенно добавляем новые опции, связанные с изготовлением осязаемых продуктов. Например, совместно с московскими партнёрами завершили разработку пилота электронной ключ-бирочной системы для «Северсталь-метиза». Раз-

работка успешно себя зарекомендовала, и уже достигнута договоренность о масштабировании устройства на метизном производстве в 2024 году. Ещё один проект, также по заказу «Северсталь-метиза» (в области импортозамещения), – изготовление и проектирование испытательных стендов для релаксации арматурных прядей. Мы уже изготовили пилотный стенд, выполняем тираж еще пяти единиц. Считаю эти проекты огромной перспективой для нас. В них скрывается залог наших будущих успехов. Также сейчас ведем подготовку к запуску собственного производства газоаналитического оборудования на площадке метрологической лаборатории «КИПМЕТСЕРВИС». Уже собраны и протестированы прототипы стационарных и мобильных газоанализаторов. В 2024 году в планах начать осуществлять серийную сборку.

Какие ожидания?

► Безусловно, важно и нужно продолжать наращивать объемы сервисных услуг в области метрологии (вижу потенциал на выход за пределы региона). То же самое относится и к электроремонту, и химическим испытаниям воды. Автоматику ожидает ряд проектов по модернизации существующего оборудования на площадке «Северсталь-метиза». В этом проекте впервые мы попробуем раскрыть свой потенциал не только как исполнители, но и как разработчики проектно-технических решений, работая в команде с иногородними партнёрами. Кстати, перечень наших партнёров за пределами города и региона растет, что означает доверие к нашему бизнесу.

► Следующий год для нашей команды будет юбилейным – 15 лет! Это цифра стала достижимой преимущественно благодаря вам – сотрудникам Группы КМС. Благодарю всех за отличные профессиональные навыки и великолепные человеческие качества! Уверю, нашу компанию ожидают хорошие перспективы! Мы уверенно стоим на ногах и четко понимаем траекторию движения! Амбиция достижима в команде таких людей, как вы!

Коллеги, в Новом году желаю вам здоровья, благополучия вашим семьям, уверенности в себе и своих силах. Пусть каждый день в новом году вы будете находить поводы для радости!



Развитие Группы КМС

О перспективах развития Группы КМС поговорили с Игорем Ивановым, заместителем гендиректора по данному направлению.



1 Игорь Анатольевич, как Вы видите траекторию развития Группы КМС?

В каждом из подразделений Группы особое внимание сейчас уделено трем факторам:

Первое – это работа с эффективностью: как мы управляем ресурсами, можно ли оптимизировать процессы и т. д.

Второе – создание дополнительных продуктов внутри подразделений, которые можно выводить на рынок и получать дополнительную прибыль. Третье – развитие партнерских проектов. Модель сотрудничества с компаниями-партнерами из разных сфер дает возможность усилить наши возможности, это открывает дополнительные перспективы.

2 Можете рассказать подробнее на примере метрологического направления, которое Вы возглавляете?

В следующем году метрологической службе КМС предстоит пройти процедуру аккредитации. Надеемся расширить область аккредитации и усилить позиции в части поверки газовых ротаметров и ротаметрических трубок (в том числе трубок ингаляционного наркоза). В 2023-м году наш эталонный парк пополнился новым оборудованием – установкой УПРА-2,5 и генератором газовых смесей «Инфан». Это позволит ускорить поверку аспираторов и газоанализаторов.

Плотно работаем с продажей и арендой газоаналитического оборудования. Сейчас наш основной клиент – это подрядные организации, но в планах предлагать эти услуги и крупным предприятиям. В этом году продали около 100 единиц газоаналитического оборудования, строим амбициозные планы на следующий. Также мы совершенствуем процессы по улучшению клиентских сервисов.

3 Ранее Вы рассказывали о сборке пилотного стационарного газоанализатора. Как продвинулась работа?

Работа кипит. Наш коллега Виталий Староверов уже собрал прототип переносного газоанализатора. Сейчас планируем организацию производства портативных газоанализаторов на самые распространенные газы, далее зайдем на серийный выпуск стационарных. В 2024 году планируем пройти все сертификационные процедуры, закупить оборудование для производства, поставить пробные партии клиентам. Первые образцы для отправки на сертификацию будут готовы в начале февраля, разработан паспорт изделия, готовы документы для сертификационных органов.



4 Какие ожидания и пожелания к сотрудникам в 2024 году?

Кадровый вопрос сейчас в особом фокусе, с учетом расширения производственных мощностей мы заинтересованы в специалистах. Продолжаем активную работу с учебными заведениями: стараемся привлекать на практику ребят, которые в перспективе хотят работать у нас, участвуем в кейс-чемпионатах, где студенты предлагают решения реальных производственных задач предприятий. Если будет необходимость, готовы рассматривать введение дополнительных ставок для молодых специалистов.

Для внутренних сотрудников важно, чтобы каждый понимал свой вклад и свою ответственность в выполнение показателей бизнес-плана, ведь это позволяет платить зарплату и с уверенностью смотреть в будущее. Каждый сотрудник может высказать предложение по улучшению существующего процесса, созданию новых продуктов. Все идеи рассматриваются, самые перспективные внедряются в жизнь, авторов поощряем. Подать предложение в «Банк идей» можно через руководителя или онлайн, ссылка есть в нашей группе ВКонтакте.

Культура безопасности

В течение всего года теме охраны труда уделялось пристальное внимание – изменялась документация, принцип и подход к работе как со стороны профильных специалистов, так и персонала в подразделениях. Подробнее о том, что именно было сделано в теме охраны труда и промбезопасности в Группе КМС рассказал руководитель направления Дмитрий Смирнов.



1 Прежде всего мы полностью изменили всю сопроводительную документацию, которая регламентирует более 40 процессов в части охраны труда. Этот процесс занял без малого год, и было по-настоящему непросто при учете постоянно меняющегося законодательства. За это время мы разъяснили суть

и необходимость каждого документа всем руководителям и ответственным за соблюдением норм в подразделениях Группы КМС. Более того, мы ставили перед собой цель не собирать формальные бумажки, а регламентировать процессы, чтобы впоследствии документы помогали регулировать работу системы.

Сейчас мы выстраиваем в каждом подразделении процесс ежемесячной отчетности с учетом этих документов. И надо сказать, что система начала давать первые плоды. Об этом подробнее в следующем пункте.

2 Нам удалось успешно пройти ежегодный аудит в «КМС-Автоматике», утвердив свою позицию в «зеленой» зоне. Напомню, что предприятия оцениваются внешними аудиторами «Северсталь» и «Северсталь-метиз» по принципу светофора – от красного к зеленому. Ожидаем аудиторов на площадке «КМС-Электроремонт», но уже уверенно можно сказать, что мы готовы к любой проверке.

Нашу результативность можно оценить и по общему рейтингу подрядных организаций «Северсталь-метиза». В сентябре «КИПМЕТСЕРВИС» (метрология) попал в «синюю» зону. Это самый высокий из возможных уровней (выше зеленого). Что это дает? Возможность избежать штрафных санкций, т. е. акт в случае нарушения выписан будет, а штраф – нет. В рамках ежемесячного рейтинга «КМС-Автоматика» вообще по результатам 3 квартала 2023 года стала единственной подрядной организацией в «синей» зоне.

Отмечу – наша задача не готовиться к аудиту и ошпаренно бегать в ожидании проверки, а быть готовыми всегда, вне зависимости от графика аудитов. Система должна работать перманентно.

3 Следующий этап развития системы охраны труда – проверки на рабочих местах со стороны собственного персонала по ОТ и ПБ. Считаем необходимым как можно сильнее вовлекать в охрану труда персонал. Постоянный контроль соблюдения норм на местах поможет

отточить знания сотрудников и их готовность к приходу внешнего аудитора.

Отвечать за этот процесс будет моя коллега Яна Климова. В идеале выход на промплощадку будет не реже 1 раза в неделю. Цель Яны – пояснить коллегам на местах необходимость внимательного отношения к возможным рискам, обозначить варианты корректного поведения при их возникновении. Если нужно, то объяснить причины, почему не удастся соблюдать то или иное правило, выявить и устранить проблему. Процесс, конечно, небыстрый, поскольку сотрудников гораздо больше, чем руководителей. Но за счет постоянной работы все это возможно.

В 2023 году Дмитрий Смирнов возглавил Центр развития охраны труда на площадке регионального отделения Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области. Центр помогает организациям города навести порядок в системе охраны труда. В особом фокусе подрядчики «Северстали». Что это значит для КМС? Наша компания в числе первых узнает об изменениях «Северстали» в теме охраны труда, участвует в апробации новых инструментов и дает по ним обратную связь.

Обращаю внимание, что в процессе внедрения системы охраны труда мы никого не подвергали выговорам, а уж тем более штрафам. Для сотрудников Группы КМС мы не враги и не надзиратели. Наш отдел призван помочь наладить процессы и контролировать их. Однако следует помнить, что внешний аудитор никого жалеть не будет. Оттого **очень важно учиться быть внимательными к вопросам охраны труда, говорить о проблемах, а не замалчивать их и уж тем более не ждать, пока кто-то выявит их. Тема охраны труда создана не для галочки, а для того, чтобы уберечь и сохранить здоровье сотрудников.**

Контакты для оперативной обратной связи:

+7-921-13-13-109 (Дмитрий Смирнов)
+7-922-005-63-26 (Яна Климова)



◀ Если у вас есть замечания и предложения, касающиеся ОТ и ПБ, вы можете указать их в онлайн-форме. Чтобы перейти к заполнению, отсканируйте QR-код.

Люди КМС

В 2023 году сразу 20 сотрудников удостоились различных наград в честь профессиональных праздников. Труд наших коллег высоко оценен на уровне предприятия, мэрии города и ПАО «Северсталь»! Гордимся!

День метролога



▲ **Железнякова Светлана**,
начальник метрологической
службы – главный метролог



▲ **Слободин Николай**,
слесарь по КИПиА



▲ **Шабалова Елена**, специалист
Группы приема и учета СИ



▲ **Шарова Анастасия**, инженер
по метрологии

День химика



▲ **Заводчикова Марина**,
лаборант



▲ **Степанова Татьяна**,
старший лаборант



▲ **Соловьева Юлия**,
лаборант



▲ **Нежданова Анна**, лаборант

День бухгалтера



- **Добрыннская Галина**,
бухгалтер УЭиФ 1
- **Кошелева Наталья**,
бухгалтер УЭиФ 2
- **Рахаева Алена**,
главный бухгалтер УЭиФ 1

День металлурга



- Александр Соболев, начальник участка КИПиА 1
- Дмитрий Вавилов, ведущий инженер-программист 1
- Сергей Таскин, начальник технического отдела 2
- Николай Соловьев, заместитель начальника участка КИПиА 2
- Роман Анатольевич Жучкин, коммерческий директор 3
- Ирина Юрьевна Ключова, начальник Управления экономики и финансов ООО «КМС-Менеджмент» 4

День логиста



▲ Зайцева Татьяна Геннадьевна, начальник отдела логистики

▲ Машарина Наталия, специалист отдела логистики

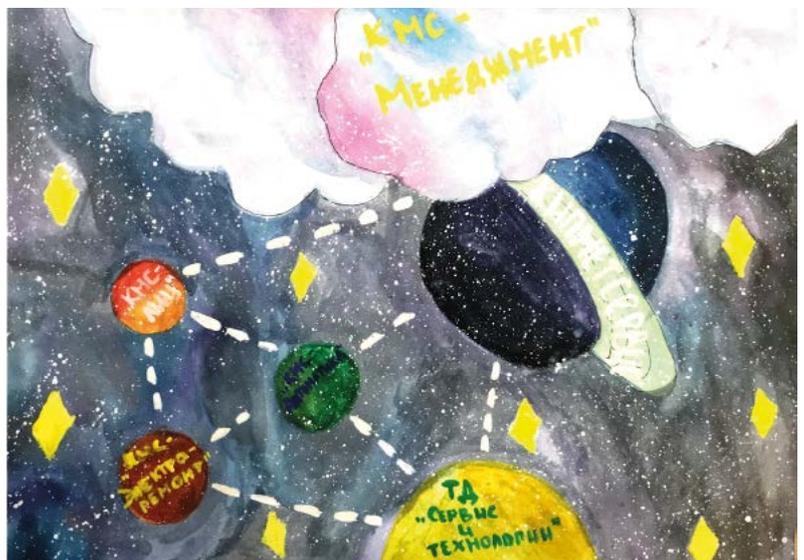
- 1 Награждены благодарственным письмом КМС.
- 2 Награждены почетной грамотой КМС.
- 3 Награждены благодарственным письмом мэра города Вадима Германова.
- 4 Награждена почетной грамотой на уровне генерального директора дивизиона «Северсталь Российская сталь» и ресурсных активов Евгения Виноградова.

Корпоративная жизнь

Итоги конкурса «КМС – 15 лет: растем вместе»

Коллеги, мы рады представить итоги творческого конкурса «КМС – 15 лет: растем вместе», приуроченного к юбилею Группы КМС! Работы были нестандартными, творческими, яркими! Но среди всех был явный фаворит! В работе Соловьёвой Киры представлена целая вселенная КМС! Именно этот рисунок стал обложкой корпоративного календаря на 2024 год, юбилейный для Группы КМС.

Соловьёва Кира, 10 лет
(Соловьёва Юлия, КМС-ЛИЦ)

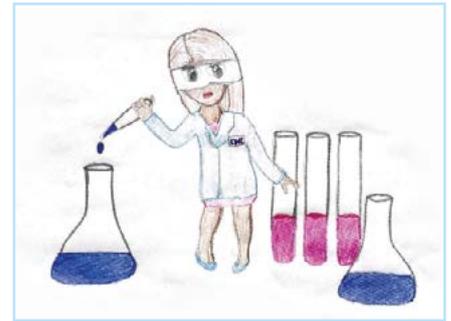




• **Михайлова Василиса**, 8 лет (Михайлов Владимир, КМС)



• **Петухов Даниил**, 9 лет (Лукашук Татьяна, Управление экономики и финансов)



• **Нежданова Екатерина**, 6 лет (Нежданова Анна, КМС-ЛИЦ)



• **Иванов Макар**, 10 лет (Иванов Игорь, КМС)



• **Иванова Ярослава**, 7 лет (Иванов Игорь, КМС)



• **Меньшикова Вера**, 7 лет (Меньшикова Валерия, Управление маркетинга и сбыта)



• **Королева Таисия**, 17 лет (Добрынинская Галина, Управление экономики и финансов)



• **Моторина Мария**, 5 лет (Моторина Екатерина, КМС)

Мы благодарим каждого!
Все участники получили призы – сертификаты в аквапарк «Радужный»!

Представляем вам коллаж из работ наших талантливых ребят.

Первое место в «Битве организаций MEGAMOZGO»

Наша сборная Группы КМС взяла заслуженное «золото» в корпоративном турнире «Битва организаций MEGAMOZGO». Более того, наши отважные и эрудированные стали первыми по итогам летней серии!

Спустя полгода активных игр коллегам удалось добиться уверенной победы! Гордимся! Однозначно, это не первая победа на пути нашей сборной!

Желающие присоединиться к команде могут обратиться в Управление маркетинга и сбыта к Ксении Никитской: nks@kipmet.ru.



Праздничный квиз в честь Дня Рождения КМС

Громко, весело и задорно отметили 14-летие Группы КИПМЕТСЕРВИС! К тому же испытали необычный формат интеллектуально-развлекательной вечеринки (квиз). Семь разнообразных раундов, бесчисленное множество вопросов из самых разных сфер – наука, искусство, поп-культура, 90-е и многое-многое другое!

Представляем призовую тройку:

- Команда «Солнечный мегерск» – женская сборная Управления экономики и финансов, Управления маркетинга и сбыта и «КМС-Электроремонт»;
- Команда «9 ЛИЦ» – сборная «КМС-ЛИЦ»;
- Команда «Старый конь» – сборная учредителей и «КМС-Электроремонт».

Поздравляем призеров!



